

Niederschrift

über die wesentlichen Bedingungen des Arbeitsverhältnisses

zwischen

der Firma

(Name des Arbeitgebers)

(Anschrift des Arbeitgebers)

und

Herrn/Frau

(Name des Arbeitnehmers)

(Anschrift des Arbeitnehmers)

- 1.) Das Arbeitsverhältnis beginnt am
- 2.) Das Arbeitsverhältnis ist unbefristet./
Das Arbeitsverhältnis ist befristet bis zum abgeschlossen.
- 3.) Der Arbeitnehmer wird als in
beschäftigt. Er ist verpflichtet, bei etwaigen Bedarf seine Arbeitskraft auch anderen
Betrieben des Arbeitgebers zur Verfügung zu stellen.
- 4.) Der Arbeitnehmer erhält ein monatliches Bruttogehalt von €
Er erhält zusätzlich monatlich ein anteiliges Weihnachtsgeld von brutto €
und ein anteiliges Urlaubsgeld von brutto €
insgesamt also €
brutto monatlich.

ggf: Der Arbeitnehmer erhält darüber hinaus steuerfreie Sonn- und Feiertagszuschläge im Rahmen der gemäß § 3b EStG höchstzulässigen Prozentsätze für tatsächlich in den begünstigten Zeiten geleistete Arbeitsstunden. Die Gewährung der Zuschläge erfolgt nur bei Einhaltung der Aufzeichnungspflicht gemäß R 30 Abs. 6 LStR.

Mit dieser Vergütung sind geleistete Überstunden abgegolten.

- 5.) Die wöchentliche Arbeitszeit beträgt Stunden.
- 6.) Der Arbeitnehmer erhält einen Jahresurlaub von Arbeitstagen, der nach Absprache mit der Geschäftsleitung zu nehmen ist.
- 7.) Das Arbeitsverhältnis kann während der ersten sechs Monate (Probezeit) beiderseits mit einer Frist von zwei Wochen gekündigt werden. Nach Beendigung der Probezeit gelten für die Kündigung die gesetzlichen Vorschriften. Jede Kündigung hat schriftlich zu erfolgen.
- 8.) Folgende Tarifverträge, Betriebs- oder Dienstvereinbarungen sind auf das Arbeitsverhältnis anzuwenden:

- 9.) Bei geringfügiger Beschäftigung gem. § 8 Abs. 1 Nr. 1 SGB IV:

Der Arbeitnehmer wird darauf hingewiesen, dass er in der gesetzlichen Rentenversicherung die Stellung eines versicherungspflichtigen Arbeitnehmers erwerben kann, wenn er nach § 5 Abs. 2 Satz 2 des Sechsten Buches Sozialgesetzbuch auf die Versicherungsfreiheit durch Erklärung gegenüber dem Arbeitgeber verzichtet.

(Ort, Datum)

(Arbeitgeber)

Die oben vereinbarten wesentlichen Bedingungen zum Arbeitsverhältnis wurden mir in Form einer Niederschrift schriftlich spätestens einen Monat nach Arbeitsbeginn ausgehändigt.

(Ort, Datum)

(Arbeitgeber)